



Fecha de impresión: 25/11/2024

## Evaluación del desempeño personal administrativo – Sede Cuenca



# Evaluación DEL DESEMPEÑO UPS CUENCA



**Fecha**  
del 21 de diciembre  
**de 2015**  
al 09 de enero  
**de 2016**

**La UPS  
valora tu esfuerzo**

**01**

**La UPS  
apoya tu desarrollo**

**02**

**La UPS  
la hacemos todos**

**03**



Con el fin de generar, a través de la evaluación integral del desempeño de los colaboradores, información que permita realizar mejora continua individual y departamental, de la gestión administrativa y académica-administrativa, con la ejecución de planes de desarrollo con estrategias individuales y departamentales, la Secretaría Técnica y la Dirección de Gestión del Talento Humano invitan a participar en la Evaluación del desempeño de la sede Cuenca.

La iniciativa se realiza con el fin de:

- Evaluar el desempeño de los colaboradores en cada uno de los departamentos administrativos y académicos-administrativos de la UPS y medir su incidencia en la gestión universitaria.
- Definir un Plan permanente de evaluación del desempeño para las diferentes instancias y sus colaboradores.
- Establecer parámetros que permitan mejorar el desempeño individual y colectivo.
- Optimizar el Talento Humano en función de sus conocimientos, habilidades, destrezas y valores.
- Detectar necesidades de capacitación, formación, profesionalización y desarrollo, requeridas por la institución.
- Determinar lineamientos para la elaboración de los planes de mejora individual y de la instancia y establecer la metodología para el proceso de seguimiento.

El proceso se realizará del día del 21 de diciembre al 09 de enero a través del portal web universitario [www.ups.edu.ec](http://www.ups.edu.ec), en la parte personal como indicado en la Guía del procedimiento de evaluación.

Ver evento en [www.ups.edu.ec](http://www.ups.edu.ec)